



PLANO DE CAPACITAÇÃO/ PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

APRESENTAÇÃO

O Plano de Capacitação fundamenta-se na incansável busca pela qualificação, atualização e evolução dos níveis de conhecimentos profissionais, técnicos e desenvolvendo nos participantes habilidades, trazendo conhecimentos das áreas correlatas do RPPS aos servidores e gestores que atuam na Unidade Gestora, Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos e segurados (ativos e inativos), ansiando a excelência e melhoria da qualidade dos serviços ofertados/executados.

Este Plano de Capacitação é um direcionador das ações de capacitação deliberando critérios e procedimentos a serem utilizadas para o desenvolvimento profissional dos gestores, permitindo-lhes desempenhar com eficácia as competências institucionais. As ações de capacitação dos gestores buscam ajustar as competências individuais às jurisdições institucionais, para cumprir efetivamente os objetivos e metas desta instituição, para isso, promovemos e viabilizamos a participação de nossos membros nas mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam colaborar para uma previdência cada vez mais consistente e alinhada com as melhores práticas. Buscamos partilhar o conhecimento através de metas alcançadas, dados e informações com o devido conhecimento público e transparente de nossas ações.

Este plano de ação detalha como será realizado esse processo de aprimoramento contínuo.

INTRODUÇÃO

O Plano de Capacitação visa nortear e oferecer o máximo de transparência às ações educacionais disponibilizadas e/ou proporcionadas ao SGO-PREV.

Sendo assim, através deste, serão estabelecidas diretrizes para as ações de capacitação, determinando temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos conselheiros, membros do comitê de investimentos e diretores deste Instituto, em conformidade com as finalidades estratégicas, as metas institucionais e as

políticas de desenvolvimento de pessoas, bem como atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão e da Portaria SRPC nº 103, de 17/01/2024, que trata da Certificação Profissional dos Membros e Conselheiros de RPPS.

O Plano de Capacitação é composto por dois eixos distintos:

- a. **Eixo Interno:** Capacitações, treinamentos e qualificações e aperfeiçoamentos para todos os membros do SGO-PREV, com o objetivo de melhorar a gestão e acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo Instituto.
- b. **Eixo Externo:** Capacitações, treinamentos e qualificações para nossos segurados (ativos, inativos e pensionista), com o objetivo de desenvolver atividades de seu interesse como educação financeira, preparação para aposentadoria, benefícios e suas formas de concessão.

O eixo externo também desenvolverá mecanismos que conscientize os servidores da qualificação necessária para poder participar do SGO-PREV, como a Certificação Profissional, necessária para o ingresso nas diversas funções do RPPS.

Haverá ainda momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato à previdência social e audiência pública de prestação de contas, considerando que a gestão de recursos públicos é de interesse geral.

CONCEITOS

As ações previstas neste plano são norteadas pelos seguintes conceitos:

- a. **CAPACITAÇÃO:** processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;
- b. **TREINAMENTO:** processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos diretores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;
- c. **APERFEIÇOAMENTO:** processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda

conhecimentos e contempla a formação profissional de conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;

d. **QUALIFICAÇÃO:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os diretores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional.

OBJETIVOS

No eixo interno o alvo geral é atualizar e potencializar a aptidão e performance dos gestores/diretores que atuam na Unidade Gestora, Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos e segurados (ativos, inativos e pensionistas), a fim de possibilitar o desenvolvimento de competências necessárias para aperfeiçoar seu desempenho, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

No eixo externo o alvo geral é buscar elementos de interesse dos segurados (ativos, inativos e pensionistas), trazendo-os para perto da previdência. O SGO-PREV confia que o melhor formato de fortalecermos nosso sistema previdenciário é através do conhecimento e informação, por isso ampliaremos nosso universo para os segurados, adequando eventos com assuntos de seu interesse e pertinentes com a previdência, como educação previdenciária e financeira. Ainda no eixo externo, demonstraremos esforços para viabilizar a capacitação de nossos servidores, permitindo que permaneçam preparados para participar diretamente. Aos nossos beneficiários a capacitação e representação, transcende a mera formalidade legal. Eles trazem para as instâncias decisórias uma perspectiva única e valiosa: a de quem vivencia na prática os resultados das políticas previdenciárias. Sua experiência de vida e conhecimento acumulado sobre a carreira no serviço público lhes conferem uma sensibilidade aguçada para avaliar o impacto das decisões sobre os benefícios e a qualidade de vida dos assistidos, do SGO-PREV, provocando o processo de Certificação Profissional, indispensável para que o servidor ingresse na gestão, conselhos ou comitê de investimentos do Instituto.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- a. Possibilitar aos membros da diretoria, conselhos e comitê o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- b. Promover a valorização dos diretores, conselheiros e membros do comitê aumentando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- c. Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- d. Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação;
- e. Disseminar o conhecimento previdenciário;
- f. Promover a integração entre o RPPS, entes, servidores (ativos, inativos e pensionistas) e a sociedade como um todo.

PÚBLICO-ALVO

Eixo Interno: Diretoria Executiva, conselheiros curadores e fiscais e membros do comitê de investimentos.

Eixo Externo: Segurados do SGO-PREV: servidores ativos, inativos e pensionistas, além de momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato à previdência social e audiência pública de prestação de contas.

METAS E INDICADORES

Metas: Serão observadas antecipadamente a relação dos temas do evento com a área de atuação, para definir qual o público alvo dentro do Instituto que participará de cada evento, tendo como prioridade os gestores, membros de comitê de investimentos e conselhos, ressalvadas as competências de cada setor para a execução das atividades laborais no Instituto, sempre priorizando a excelência na gestão e a dotação orçamentária.

Eixo Interno:

Diretoria Executiva:

- a. A diretoria executiva: diretor(a) presidente, diretor(a) financeiro(a) e diretor(a) administrativo e benefícios deverão participar de eventos, congressos, capacitações e treinamentos pertinentes a sua área de atuação/execução;
- b. Manter e certificar 100% dos Diretores , com a certificação mínima necessária para exercer suas atribuições nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SRPC/MPS N° 103, de 17 de janeiro de 2024) .

Conselho Curador:

- a. 100% de seus membros deverão participar de no mínimo 01 evento relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- b. Manter e certificar 100% dos membros , com a certificação mínima necessária para exercer suas atribuições nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SRPC/MPS N° 103, de 17 de janeiro de 2024)

Conselho Fiscal:

- a) 100% de seus membros deverão participar de no mínimo 01 evento relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos ;
- b) Manter e certificar 100% dos membros , com a certificação mínima necessária para exercer suas atribuições nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SRPC/MPS N° 103, de 17 de janeiro de 2024) .

Comitê de Investimentos:

- a. 100% de seus membros deverão participar de no mínimo 1 evento relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- b. Que a maioria de seus membros participe de pelo menos 5 reuniões voltadas ao mercado financeiro ou investimentos.
- c. Manter e certificar 100% dos membros , com a certificação mínima necessária para exercer suas atribuições nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SRPC/MPS N° 103, de 17 de janeiro de 2024).

Eixo Externo: A Diretoria Executiva realizará no mínimo 1 evento anual, definido neste Plano de Capacitação, que deverá ser amplamente divulgado. Este evento será ofertado aos



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL DO OESTE – MS**

segurados do SGO-PREV (servidores ativos, inativos e pensionistas), contemplando diversas áreas correlatas ao RPPS e de interesse dos segurados: prestação de contas, educação previdenciária, educação financeira, segurança e bem-estar no trabalho, preparação para a aposentadoria, meio ambiente e desenvolvimento sustentável e a fomentação da certificação profissional, necessária para servidores que tenham interesse em ingressar na gestão, conselhos e comitê de investimentos do SGO-PREV.

INDICADORES

Os Indicadores alcançados, resultado das metas instituídas com o que de fato foi atingido no transcorrer do ano, serão divulgados no início do ano seguinte ao da execução deste Plano de Capacitação.

Para garantir a transparência e o controle das metas aqui definidas, o SGO-PREV manterá processo administrativo específico, que constará todos os eventos participados e realizados, bem como os certificados obtidos, o conteúdo deste processo embasará os indicadores divulgados no final do ano.

ACOMPANHAMENTO

Compreendemos que não se trata somente de desenvolver um plano eficaz e eficiente, é imprescindível que além de definir objetivos e metas, que as mesmas sejam incansavelmente perseguidas como foi determinado, por isso a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento dos objetivos gerais e específicos.

A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e divulgação dos indicadores dos resultados obtidos.

PREVISÃO E LIMITAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Eixo Interno: O SGO-PREV custeará através dos recursos da Taxa de Administração a

participação de eventos, cursos, seminários, congressos, certificação, capacitação, qualificação e que mais for necessário para garantir o cumprimento do objetivo e metas deste Plano de Capacitação.

Eixo Externo: O SGO-PREV custeará através dos recursos da Taxa de Administração o que for necessário para a realização dos eventos realizados pela Diretoria Executiva, que visem cumprir os objetivos e metas estabelecidos neste Plano de Capacitação.

As despesas serão executadas em dotações orçamentárias próprias para o gasto previsto, desde que haja dotação orçamentária prévia e suficiente para suportar o gasto.

LIMITAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Para a execução do Eixo Interno deste plano, o SGO-PREV limitará os gastos com as capacitações, pelas diárias pagas aos membros do comitê de investimento e conselhos curador e fiscal na Dotação Orçamentária:

- Manutenção das Atividades Administrativas – SGO-PREV, Dotação Orçamentária
3.3.90.14.00.00.00.00 - Diárias – Civil, da seguinte forma:

- **Diretoria Executiva:**

Até R\$ 9.000,00 no ano, para seminários e congressos dentro e fora do estado , observando o limite de R\$ 3.000,00 por diretor e para oficinas e necessidades técnicas, desde que haja disponibilidade financeira.

- **Conselho Curador:**

Até R\$ 14.000,00 no ano, para eventos dentro e fora do estado, observando o limite de R\$ 2.000,00 por membro do conselho curador.

- **Conselho Fiscal:**

Até R\$ 14.000,00 no ano, para eventos dentro e fora do estado , observando o limite de R\$ 2.000,00 por membro do conselho fiscal.

- **Comitê de Investimentos:**

Até R\$ 15.000,00 no ano, para eventos dentro e fora do estado , observando o limite de R\$ 3.000,00 por membro do comitê.

Os Conselhos e Comitê de Investimentos e diretoria terão autonomia para determinar a participação dos membros nas capacitações e escolher quais treinamentos serão realizados, respeitando os parâmetros estabelecidos anteriormente. Além disso, é incumbência desses órgãos garantir que os gastos sejam geridos de forma racional, priorizando o custo-benefício e a relevância das capacitações a serem realizadas.

Quando viável, é importante que tais despesas sejam equitativas entre os membros, assegurando a todos uma oportunidade de aprimoramento contínuo e equitativo.

Não há limites para a realização de capacitações que não gerem custos aos cofres do SGO-PREV.

Os demais gastos envolvidos com as capacitações, como inscrição nos eventos ou similares, bem como despesas de locomoção, serão limitados ao valor de R\$ 3.000,00 ao ano e conforme disponibilidade orçamentaria, sendo o critério principal para limitação os gastos com diárias definidos acima.

Os inscritos em eventos, cursos, seminários, congressos, certificação, capacitação, qualificação e que mais for necessário para garantir o cumprimento do objetivo e metas deste Plano de Capacitação ficam obrigados a ressarcir o valor investido em inscrições, diárias, transporte e quaisquer outras indenizações definidas em resolução que recebidas, caso o mesmo não participe integralmente ou parcialmente do evento, e deverá entregar a instituição o certificado de conclusão e relatório de participação, além da obrigatoriedade em repassar as informações sobre o conteúdo ministrado aos demais conselheiros.

METODOLOGIA

Eixo Interno: Os servidores, Diretoria Executiva, conselheiros e membros do comitê de investimentos serão capacitados mediante palestras, cursos *in loco* a serem ministrados por empresas contratadas ou instituições financeiras, cursos externos e eventos promovidos pelas Associações Previdenciárias, Tribunal de Contas, SPREV, consultorias, instituições financeiras etc., bem como pela modalidade de Educação à Distância – EAD.

Eixo Externo: A Diretoria Executiva realizará diversos eventos conforme Agenda Anual de Capacitação e Eventos do SGO-PREV, estes eventos englobarão os diversos temas



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL DO OESTE – MS**

relacionados ao RPPS, assuntos correlatos ao tema previdência e a gestão e dados do SGO-PREV.

Ainda no Eixo Externo, o SGO-PREV envidará esforços para em 2025 e 2026 criar, manter e atualizar redes sociais, para comunicação direta com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas) e sociedade. O objetivo é divulgar informações de interesse dos segurados, bem como as atividades da gestão e capacitações ofertadas, bem como difundir a cultura previdenciária entre todos, que vai muito além de aposentadorias e pensões, abordando assuntos como qualidade de vida e bem-estar, trabalho e saúde, educação financeira, transparência na gestão pública e muito mais. Para a efetivação deste item, o SGO-PREV avaliará a contratação de empresa especializada na gestão de rede sociais e divulgação de conteúdo.

DIRETORIA EXECUTIVA:

- Diretora Administrativo e de Benefícios – Clarice Ribeiro Alves Rocha
- Diretor Financeiro – Flávio Tadeu Kowaleski
- Diretor Presidente – José Luis Ribeiro de Leon

CONSELHO CURADOR:

- Vândia Maria Marcon
- Daniela Curti
- Cleonair Faé
- Jezebel Guimarães Granha
- Lisiane Gonçalves
- Pamela Marta Dalri
- Ivani Terezinha Tomasi Pereira