

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL DO OESTE — MS

PLANO DE CONTRATAÇÃO ANUAL EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2025

1. APRESENTAÇÃO

Este Plano de Contratação Anual (PCA) 2025 é um documento estratégico que define e organiza as contratações necessárias para o funcionamento eficiente da SGOPREV ao longo do próximo ano. A elaboração deste plano está fundamentada em princípios legais, que incluem as diretrizes da Lei nº 14.133/2021, que estabelece normas gerais para licitações e contratos administrativos, assim como no Decreto Municipal nº 2.918, de 2023, que estabelece procedimentos para elaboração do Plano de Contratação Anual em âmbito municipal.

Sua importância reside em diversos aspectos que favorecem a organização, o controle e a racionalização das contratações, promovendo maior previsibilidade e qualidade na prestação de serviços aos servidores. Ademais, permite que a administração identifique antecipadamente as necessidades de contratação, considerando as demandas do sgoprev. Isso ajuda a evitar contratações emergenciais, que costumam ser mais onerosas e menos planejadas, além de garantir que todos os recursos e insumos necessários estarão disponíveis para o funcionamento contínuo dos serviços públicos.

2. OBJETIVOS

O PCA 2025 tem como principais objetivos:

- Planejamento e Racionalização de Recursos: Organizar e otimizar a utilização dos recursos destinados a despesas de natureza continuada e de custeio, assegurando os insumos necessários para realizar suas atividades de forma ininterrupta e com qualidade;
- Previsibilidade e Eficiência: Prever as necessidades de contratação para o ano de 2025 com base em dados históricos e nas demandas atuais, de forma a evitar contratações emergenciais e aprimorar a eficiência administrativa;

SGOPREV



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL DO OESTE - MS

- > Atendimento das Necessidades Públicas: Garantir que os contratos firmados atendam diretamente aos interesses públicos, alinhando as ações da administração municipal com as necessidades da população e os objetivos estratégicos de governo;
- > Evitar o fracionamento de despesas: identificar antecipadamente as necessidades de contratação, considerando as demandas de todas as secretarias e setores do município, de modo a evitar contratações emergenciais e o fracionamento de despesas;
- > Dar transparência às contratações públicas: ampliar a transparência para os processos de contratação, uma vez que todas as demandas e previsões estão documentadas e publicamente acessíveis.
- > Contribuir para a efetividade do controle social e da fiscalização pelos órgãos competentes: reforçar o controle social e permitir que a sociedade acompanhe e compreenda as decisões administrativas relacionadas a gastos e contratações, além de auxiliar os órgãos de controle interno e externo a monitorar o cumprimento das leis e das normas de licitação e contratos.

3. METODOLOGIA

A metodologia adotada para a construção do PCA 2025 foi baseada em uma análise detalhada das despesas executadas em 2023 e dos contratos vigentes até o fim de 2024. A partir dessa análise, foram projetadas as necessidades para 2025, considerando fatores como variação de demanda, ajustes orçamentários e possíveis renovações contratuais.

Foi realizado o estudo das quantidades e dos tipos de bens e serviços adquiridos, bem como das condições contratuais, especialmente os contratos que continuarão em vigor ou serão renovados no próximo exercício, o que permitiu definir as datas para o início das formalidades necessárias à licitação e a data de formalização dos novos contratos.

Esse levantamento possibilitou identificar os itens de despesas continuadas, que abrangem serviços essenciais e recorrentes, além das despesas de custeio que garantem o funcionamento do SGOPREV, como assessorias, limpeza, segurança e consumo de materiais.

Neste instrumento, não foram considerados as despesas de capital e investimentos, cujo estudo e instrumento de planejamento será realizado em apartado.

> Rua Rio Grande do Sul, 1409 - centro - São Gabriel do Oeste - MS Email: sgoprev@saogabriel.ms.gov.br





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL DO OESTE — MS

Importante destacar que o PCA foi elaborado após o encaminhamento da LOA 2025 ao Poder Legislativo, desta forma, todos os ajustes orçamentários serão realizados no decorrer do exercício financeiro de 2025, de modo que seja possível o cumprimento de todas as obrigações. Outro fator importante a ser considerado é que, em se tratando de término de mandato, a nova gestão deverá realizar os ajustes necessários para a implementação do seu respectivo Plano de Governo.

4. MONITORAMENTO

O monitoramento contínuo do Plano de Contratação Anual (PCA) é essencial para garantir que as contratações e despesas da administração municipal estejam sempre alinhadas com as metas e prioridades estabelecidas no Plano de Governo. A importância desse acompanhamento vai além do controle administrativo, ele assegura que os recursos públicos sejam utilizados da forma mais eficiente e estratégica possível, contribuindo diretamente para a realização dos programas, projetos e ações que refletem os compromissos da gestão municipal com a população.

À medida que a gestão avança em suas ações e implementa novos projetos, pode ser necessário adequar o PCA para atender a demandas emergentes ou reavaliar prioridades diante de novas necessidades da comunidade. O monitoramento permite que o PCA seja ajustado, garantindo flexibilidade para reorientar recursos e contratar bens ou serviços necessários à execução de iniciativas que estejam alinhadas com o Plano de Governo.

O acompanhamento periódico do PCA possibilita à administração municipal identificar, com antecedência, eventuais desvios entre o planejamento e a execução das contratações. Isso contribui para que os gestores sejam mais responsivos, tomando decisões em tempo hábil e evitando contratações emergenciais que possam comprometer a qualidade dos serviços ou onerar o orçamento municipal. Com um monitoramento eficiente, é possível reprogramar contratações e assegurar a continuidade dos serviços essenciais sem prejudicar a execução de novas ações estratégicas.

O monitoramento do PCA é, ainda, uma forma de garantir maior transparência e controle sobre as contratações municipais. A partir dele, é possível justificar adequações e realocações de recursos de acordo com as metas e ações prioritárias, permitindo que a sociedade acompanhe o uso dos recursos públicos de forma mais clara e compreenda como as contratações estão atreladas aos compromissos de governo.

SGOPREV



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL DO OESTE — MS

Nesse contexto, o monitoramento do Plano de Contratações Anuais será realizado de forma contínua, com reavaliação e atualização bimestral, com o objetivo de avaliar o andamento das contratações de forma que seja possível identificar contingências que possam comprometer o cumprimento deste plano.

Também será realizado o monitoramento da execução dos contratos, de modo que seja possível anular ou reforçar, de modo antecipado, empenhos que possam causar alguma interferência na execução contábil.

São Gabriel do Oeste, outubro de 2024.

JOSÉ LUIS RIBEIRO DE LEON Diretor Presidente SGOPREV

Rua Rio Grande do Sul, 1409 – centro – São Gabriel do Oeste – MS Email : sgoprev@saogabriel.ms.gov.br





SGO-PREV - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

RUA RIO GRANDE DO SUL, 1409 - CENTRO - CNPJ: 36.377.754/0001-02 MUNICÍPIO DE SÃO GABRIEL DO OESTE - CEP 79490-000

FONE: (67) 3295-1707



CÓDIGO DE ACESSO D7DAE0941F384AF8BD484942807154C4

VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS

Este documento foi assinado digitalmente/eletronicamente pelos seguintes signatários nas datas indicadas

~

Assinante: JOSE LUIS RIBEIRO DE LEON em 17/12/2024 09:05:33

CPF:***.***-.899-53

Certificadora: ICP-BRASIL - AC DIGITAL MULTIPLA G1